

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 257 Тракторозаводского района Волгограда»

ОТЧЕТ
о работе первичной профсоюзной организации
МОУ Детского сада № 257
2020 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ Детского сада № 257.

В МОУ Детском саду № 257 работает 56 человек, состоят в профсоюзе 43 человек.

Наша ППО дает возможность проявить себя, развить коммуникативные навыки, лидерские качества, организаторские способности, учит выстраивать партнерские отношения, повышать правовую грамотность, защищать свои права. В этой работе председателю ПК помогает слаженный коллектив профсоюзного комитета, который отвечает за определенное направление работы. В состав которого входят:

Контрольно-ревизионная комиссия – Михайленко Ольга Петровна
(воспитатель)

- Кустенко Этерия Георгиевна
(воспитатель)

- Мисюк Ольга Ивановна (воспитатель)
(воспитатель)

Культурно - массовый сектор

- Васильева Оксана Павловна
(музыкальный руководитель)

- Дубинина Лариса Ивановна
(музыкальный руководитель)

- Маринина Ирина Викторовна
(воспитатель)

- Фисковец Оксана Владимировна
(старший воспитатель)

Казначей

- Шишкина Валентина Николаевна
(воспитатель)

Организационно-производственный - Сысоева Ольга Викторовна
(заведующий хозяйством)
- Калягина Елена Геннадьевна
(воспитатель)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ Детского сада № 257 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией МОУ и профкомом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация МОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем МОУ Детского сада № 257 Моховой О.В. профком принимает участие в разработке и утверждении Коллективного договора .

По инициативе Профкома в коллективном договоре сохранены условия, улучшающие положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства, а именно

- Предоставление отпусков с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам:
- в связи с бракосочетанием работника 3 дня,
- смертью близких родственников 3 дня,
- родителям первоклассников – 1 сентября
- а отчетный период работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МОУ Детского сада № 257 учтено работодателем при:
- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МОУ

Отмечаем юбилейные даты сотрудников .

Профсоюзный комитет ведет контроль за условиями труда и техникой безопасности, за соблюдением правил и норм охраны труда. Председатель ПК входит в состав комиссии по проведению СОУТ, в комиссию по проверке знаний, требований охраны труда работников.

Большое значение уделялось отдыху сотрудников. С этой целью в МОУ Детском саду № 257 создана комиссия по культурно-массовой работе.

Информация о профсоюзе нашей организации размещена на стенде, на котором отображены ключевые моменты и злободневные вопросы.

Информация о работе профкома представлена в соответствии с критериями оценки деятельности первичных профсоюзных организаций согласно целям и задачам деятельности первичной профсоюзной организации на основании номенклатуры дел.

За отчетный период проведено 9 заседаний:

- Права и обязанности членов профкома.
- Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка.
- Соглашение по охране труда.
- Выполнение коллективного договора.
- Выполнение изменений в коллективный договор.
- Выполнение правил безопасной работы.
- Контроль за прохождением сотрудниками ежегодного медицинского осмотра.
- График отпусков на предстоящий год.
- Проведение праздников в коллективе.

Члены профсоюза присутствовали на всех заседаниях, выступали с сообщениями, вносили предложения, старались достать единого мнения при принятии решений, проявляли доброжелательность, были заинтересованы и активны.

Профком и члены первичной организации участвовали в массовых мероприятиях, участвовали в Первомайской демонстрации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время с различными изменениями в системе образования а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Не все члены коллектива МОУ Детского сада № 257 вступили в профсоюз, хотелось бы достичь 100 % членства профсоюза, но это есть и вина профсоюзной организации, т.к. не всегда мнение профсоюза совпадает с интересами работников.

Коллектив не пользуется спросом санаторно-курортным лечением по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путевок. В этих вопросах можно использовать материальную помощь со стороны работодателя и профкома, т.к. заработная плата у технического персонала не очень высокая, а составляем минимальный уровень. (мнения многих членов профсоюза).

Профсоюзному комитету предстоит поработать над этой проблемой, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются:

защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих участие в культурных, спортивных, общественно-массовых мероприятиях.

Председатель ППО

Мытко Т.В.